



Código de Ética e Conduta

Orion Informática

Fevereiro de 2026

Versão 1.3

Confidencialidade

Este documento contém informações confidenciais e de propriedade da Orion Informática, cujo conteúdo não poderá ser distribuído, publicado, divulgado ou copiado, mesmo que parcialmente, sem o prévio consentimento e aprovação da Orion Informática.

As informações contidas neste documento serão utilizadas única e exclusivamente para a avaliação do cliente no que se refere à condução do projeto mencionado.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

Índice

1. Introdução.....	5
1.1. Objetivo	5
1.2. Abrangência	5
1.3. Conceitos	5
2. IDENTIDADE	6
2.1. Missão	6
2.2. Visão.....	6
2.3. Valores	6
3. COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS	6
3.1. Comunicação	6
3.2. Colaboração	6
3.3. Ética.....	7
3.4. Proatividade	7
3.5. Orientação para o Cliente	7
4. COMPROMISSO COM OS CLIENTES	7
5. COMPROMISSO COM AS PESSOAS	8
6. RESPONSABILIDADE DA LIDERANÇA	8
7. COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	8
8. RELAÇÃO COM FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E PARCEIROS	9
9. COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE	10
10. USO CONSCIENTE DE MATERIAIS	10
11. PROPRIEDADE INTELECTUAL & CONFIDENCIALIDADE.....	10
12. PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)	11
13. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	11
14. POLÍTICAS E PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO	12
14.1. Presentes, brindes e cortesias	12
15. CONFLITO DE INTERESSES.....	13

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

16. DRESS CODE	13
17. CONDUTA FORA DA EMPRESA.....	14
18. DÚVIDAS E DENÚNICAS	14
18.1. Política de não retaliação.....	14
19. VIOLAÇÃO A POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA.....	15
20. DISPOSIÇÕES FINAIS	15
21. DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA	16

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

Histórico do Documento

Controle de Versões

Data	Versão	Autor	Conteúdo / Modificação	Aprovação
20/06/2022	0.1	Jaqueline Janeri	Draft do documento	Jorge Camargo
30/06/2022	1.0	Jaqueline Janeri	Versão inicial	Jorge Camargo
10/01/2024	1.1	Jaqueline Janeri	Inclusão do controle de versões e dress code, organização de tópicos	Jorge Camargo
10/01/2025	1.2	Jaqueline Janeri	Revisão do documento	Jorge Camargo
11/02/2026	1.3	Jaqueline Janeri	Revisão do documento, inclusão dos itens: Liderança, LGPD, Seg da Inf e Fornecedores.	Jorge Camargo

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

1. INTRODUÇÃO

1.1. Objetivo

O Código de Ética e Conduta da Orion reúne os princípios fundamentais que sustentam nosso negócio e orientam as atividades de todos que fazem parte do nosso time. Este documento tem como objetivo assegurar que nossas ações estejam alinhadas com os valores e princípios éticos da empresa.

As diretrizes aqui apresentadas estão diretamente conectadas à missão, visão e valores da Orion. Por isso, devem ser observadas e adotadas por colaboradores e parceiros, servindo como base para ações e relações com o público interno e externo. Além disso, refletem nosso compromisso em formar pessoas éticas, capazes de pensar criticamente e influenciar positivamente a sociedade.

Este Código também busca esclarecer dúvidas sobre o comportamento esperado, consolidando e disseminando a nossa cultura organizacional. Afinal, nossa reputação coletiva é construída a partir das atitudes individuais de cada integrante da Orion.

Por ser um documento dinâmico, o Código de Ética e Conduta está em constante aperfeiçoamento. Para sugestões ou dúvidas, entre em contato com o departamento de Recursos Humanos.

1.2. Abrangência

As normas deste Código de Ética e Conduta aplicam-se a todos os colaboradores da Orion, independentemente do nível hierárquico ou da natureza do vínculo. Isso inclui acionistas, administradores, diretores, gestores, líderes, empregados, estagiários, aprendizes e demais integrantes da equipe.

Adicionalmente, espera-se que fornecedores, consultores, prestadores de serviços, parceiros de negócios e terceiros que atuem em nome da Orion também observem e cumpram as regras estabelecidas neste Código.

1.3. Conceitos

A **ORION TI Tecnologia em Informática Ltda.**, doravante referida apenas como **ORION** ou **a empresa**, é a organização à qual este Código de Ética e Conduta se aplica.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

2. IDENTIDADE

2.1. Missão

Somos uma empresa engajada em entregar soluções inovadoras e de qualidade que automatizam processos de negócio, promovem o controle e a gestão de dados e reduzem os riscos operacionais de nossos clientes.

2.2. Visão

Ser referência nacional na oferta de soluções de automação e tratamento de dados, contribuindo para o crescimento sustentável dos clientes da Orion, além de proporcionar qualidade de vida e evolução profissional aos nossos colaboradores.

2.3. Valores

- ✓ Relações éticas e verdadeiras entre colaboradores, clientes e parceiros.
- ✓ Prontidão e dedicação no atendimento aos clientes.
- ✓ Inovação e segurança no design de soluções.
- ✓ Responsabilidade Social, Econômica e Ambiental.

3. COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

As competências e comportamentos a seguir refletem os pilares da cultura da Orion, orientando as atitudes de nossos colaboradores. Esses princípios promovem um ambiente ético, colaborativo e alinhado ao crescimento sustentável da empresa.

3.1. Comunicação

Expressar-se com assertividade, clareza e objetividade.

Compartilhar informações relevantes para o bom andamento dos processos.

Ouvir e compreender de forma eficaz o que os outros têm a dizer.

3.2. Colaboração

Saber pedir e oferecer ajuda, sempre que necessário.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

Saber ouvir opiniões e expor suas ideias no momento certo.

Se mostrar aberto para ajudar tanto seus colegas de equipe quanto de outros setores em atividades e atitudes que lhe sejam cabíveis.

3.3. Ética

Respeitar os outros, evitando qualquer comportamento que desvalorize ou prejudique terceiros para obter vantagens.

Assumir responsabilidade por seus erros, sem transferir a culpa para outras pessoas.

Demonstrar interesse genuíno pelo sucesso da organização e de seus colegas, agindo com honestidade e alinhado aos valores da empresa.

3.4. Proatividade

Antecipar necessidades sempre que possível e tomar atitudes para resolvê-las, considerando o impacto para a empresa como um todo.

Prontificar-se a ajudar colegas de trabalho de maneira gentil e colaborativa.

Manter uma postura ativa, questionando e propondo novas ideias alinhadas aos objetivos da organização.

3.5. Orientação para o Cliente

Respeitar os clientes e buscar compreender suas necessidades e desejos, agindo nessa direção.

Escutar com atenção e garantir que os clientes saibam que são ouvidos e valorizados.

Antecipar necessidades futuras dos clientes, buscando sempre superá-las

4. COMPROMISSO COM OS CLIENTES

Na Orion, todos os colaboradores são orientados a atender os clientes com justiça, igualdade e transparência. Valorizamos a educação, cordialidade, prontidão e eficiência no relacionamento, garantindo a qualidade dos serviços prestados e o rigor no cumprimento de prazos e acordos. Nosso compromisso é apresentar soluções completas e buscar continuamente a excelência, superando as expectativas dos clientes.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

5. COMPROMISSO COM AS PESSOAS

Acreditamos que cada indivíduo deve ser respeitado e ter a oportunidade de desenvolver seu pleno potencial, independentemente de suas diferenças culturais, ideológicas, políticas, religiosas, ou qualquer outra condição, como cor, etnia, nacionalidade, idade, estado civil, classe social, identidade de gênero, orientação sexual ou deficiência.

Repudiamos veementemente qualquer forma de preconceito, discriminação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual, bem como situações de intimidação, humilhação, hostilidade ou constrangimento, seja entre colaboradores, prestadores de serviços ou qualquer pessoa, com ou sem vínculo formal de trabalho conosco.

Nos empenhamos em manter um ambiente de trabalho saudável, livre de discriminação, seguro, responsável, transparente e colaborativo, onde todos possam ser verdadeiramente quem são.

6. RESPONSABILIDADE DA LIDERANÇA

As lideranças da Orion exercem papel fundamental na disseminação, aplicação e cumprimento do Código de Ética e Conduta, devendo atuar como exemplo de comportamento ético, íntegro e responsável em todas as suas relações profissionais.

Cabe às lideranças promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e transparente, orientar suas equipes quanto às diretrizes deste Código, esclarecer dúvidas, incentivar o diálogo e agir de forma imediata diante de situações que possam caracterizar violações às normas éticas, legais ou às políticas internas da empresa.

As lideranças também são responsáveis por apoiar e proteger colaboradores que, de boa-fé, relatem irregularidades, assegurando que não haja qualquer forma de retaliação, discriminação ou constrangimento.

O descumprimento das responsabilidades atribuídas às lideranças será tratado com a mesma seriedade aplicada a qualquer violação ao Código de Ética e Conduta, independentemente do cargo ou posição hierárquica.

7. COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

A Orion repudia qualquer forma de relacionamento trabalhista ilegal, incluindo o trabalho escravo e infantil. Acreditamos que o trabalho de menores de idade deve ser restrito a contratos de aprendizagem, em conformidade com as leis vigentes e com empresas especializadas, garantindo que

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

o direito à educação e ao desenvolvimento pessoal da criança ou adolescente seja plenamente respeitado.

8. RELAÇÃO COM FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E PARCEIROS

A Orion preza por relações comerciais pautadas na ética, na integridade, na transparência e no respeito às leis vigentes. Espera-se que todos os fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios e terceiros que mantenham relacionamento com a empresa adotem condutas compatíveis com os princípios estabelecidos neste Código de Ética e Conduta.

É requisito para o relacionamento com a Orion que fornecedores e parceiros:

- ✓ Atuem em conformidade com a legislação trabalhista, previdenciária, fiscal, ambiental e anticorrupção aplicável;
- ✓ Rejeitem e não pratiquem qualquer forma de trabalho escravo, trabalho infantil, tráfico de pessoas ou condições de trabalho degradantes, respeitando integralmente os direitos humanos;
- ✓ Promovam um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio moral ou sexual, racismo, preconceito ou qualquer forma de violação à dignidade humana, independentemente de raça, cor, etnia, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou qualquer outra condição;
- ✓ Adotem práticas responsáveis em relação à saúde, segurança e bem-estar de seus colaboradores;
- ✓ Observem princípios de sustentabilidade ambiental, buscando minimizar impactos ambientais e adotando práticas alinhadas aos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança), sempre que aplicável;
- ✓ Comprometam-se com padrões éticos elevados, repudiando qualquer prática de corrupção, suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou concessão de vantagens indevidas, tanto no setor público quanto no privado;
- ✓ Protejam as informações confidenciais e os dados pessoais aos quais tenham acesso, respeitando a legislação vigente e as políticas internas da Orion.

A Orion se reserva o direito de avaliar, monitorar e, quando necessário, interromper relações comerciais com fornecedores ou parceiros que descumpram estes princípios ou adotem práticas incompatíveis com os valores éticos, legais e sociais defendidos pela empresa.

Sempre que aplicável, tais requisitos poderão ser formalizados por meio de contratos, termos de compromisso, códigos de conduta para fornecedores ou outros instrumentos legais.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

9. COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

A preservação do meio ambiente é fundamental para a nossa sobrevivência, pois nele estão os recursos naturais essenciais, como água, alimentos e matérias-primas. Sem esses recursos, todas as formas de vida do planeta estão em risco.

Embora haja muito a ser feito, acreditamos que, com pequenas ações de cidadãos, empresas, organizações e governos, podemos garantir um planeta mais saudável para as futuras gerações.

Na Orion, entendemos que nosso compromisso com a sociedade começa pelo cuidado com o meio ambiente. Algumas práticas que buscamos incentivar em nosso escritório incluem:

- ✓ Consumo consciente de água e energia;
- ✓ Uso de embalagens ambientalmente responsáveis, como garrafas de água e xícaras de café reutilizáveis;
- ✓ Redução de impressões, evitando o consumo excessivo e o desperdício de papel;
- ✓ Descarte de resíduos de forma adequada, com separação entre recicláveis e resíduos comuns.

10. USO CONSCIENTE DE MATERIAIS

A Orion disponibiliza aos seus colaboradores os recursos necessários para o desempenho de suas funções, como computadores, e-mails, drivers, celulares corporativos e acesso à internet. Estes são ferramentas de trabalho e devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais, não sendo permitida a obtenção de benefícios financeiros ou vantagens pessoais.

Informações e mensagens trocadas através desses recursos podem ser monitoradas, portanto, os colaboradores não devem esperar privacidade quanto ao conteúdo de mensagens e dados armazenados ou transmitidos pelos equipamentos corporativos.

Cada colaborador é responsável pela preservação dos recursos materiais da empresa, devendo comunicar ao superior imediato qualquer situação que possa resultar em dano, perda, uso inadequado ou furto de patrimônio.

Além disso, é proibido o uso de softwares não autorizados pela empresa em equipamentos corporativos.

11. PROPRIEDADE INTELECTUAL & CONFIDENCIALIDADE

Por sermos uma empresa de desenvolvimento de soluções e, frequentemente, atuarmos diretamente nas instalações dos clientes, todas as informações adquiridas, tecnologias, propriedades intelectuais, materiais criativos, estratégias e quaisquer documentos ou soluções desenvolvidas ou

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

solicitadas pertencem exclusivamente à Orion. Todos os direitos sobre a propriedade intelectual são da empresa.

Esses direitos permanecem com a Orion mesmo após o término do vínculo com qualquer colaborador. A empresa possui autorização para aprimorar e manter qualquer propriedade intelectual desenvolvida durante o período de relacionamento. Colaboradores, parceiros e fornecedores cedem os direitos patrimoniais decorrentes dos direitos de autoria, exceto em caso de previsão contratual específica em acordo formal.

Além disso, é imperativo manter a confidencialidade sobre todas as informações sigilosas ou estratégicas, tanto da Orion quanto de seus clientes. Todos os assuntos relacionados à empresa e seus clientes devem ser tratados com total discrição e sigilo.

12. PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

A Orion está comprometida com a proteção dos dados pessoais tratados no exercício de suas atividades, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018) e demais normas aplicáveis.

Todos os colaboradores, parceiros e terceiros que atuem em nome da Orion devem tratar dados pessoais e dados pessoais sensíveis de forma ética, responsável e segura, utilizando-os exclusivamente para finalidades legítimas, necessárias e autorizadas, relacionadas às atividades da empresa e aos contratos firmados com clientes e parceiros.

É dever de todos zelar pela confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações, evitando acessos não autorizados, uso indevido, divulgação inadequada ou qualquer forma de tratamento em desacordo com a legislação vigente.

A Orion possui política específica sobre Proteção de Dados Pessoais e Privacidade, a qual deve ser conhecida e observada por todos. Em caso de dúvidas ou incidentes relacionados a dados pessoais, o colaborador deverá comunicar imediatamente sua liderança ou o departamento responsável, conforme orientações previstas na política interna.

13. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A segurança da informação é um princípio fundamental para a Orion, especialmente considerando a natureza dos serviços prestados e o relacionamento com instituições financeiras e outros clientes que demandam elevados padrões de confidencialidade e proteção de dados.

Todos os colaboradores são responsáveis por adotar práticas seguras no uso de sistemas, equipamentos, redes, senhas, e-mails e demais recursos tecnológicos disponibilizados pela empresa,

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

prevenindo riscos como: vazamento de informações, acessos indevidos, fraudes, ataques cibernéticos ou perdas de dados.

É expressamente proibido compartilhar credenciais de acesso, utilizar softwares ou dispositivos não autorizados, bem como armazenar ou transmitir informações corporativas por meios inseguros ou não homologados pela empresa.

A Orion adota política específica de Segurança da Informação, conforme **“ORI-TIC-POL-Segurança da Informação v1.10”** que estabelece diretrizes, responsabilidades e procedimentos a serem seguidos. O descumprimento dessas diretrizes poderá acarretar a aplicação das medidas disciplinares previstas neste Código.

14. POLÍTICAS E PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

A Orion adota a política **"ORI-RH-DOC-ANTICORRUPÇÃO E ANTISUBORNO v.1"**, com o objetivo de garantir que funcionários, colaboradores e terceiros cumpram as leis anticorrupção e antissuborno, assegurando que, na condução dos negócios em nome da **ORION TI TECNOLOGIA EM INFORMÁTICA LTDA**, sejam seguidos os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência.

Esta política se aplica a todos os funcionários, colaboradores, administradores e conselheiros, independentemente do cargo ou função exercida, estendendo-se também, quando necessário, a terceiros, como fornecedores, prestadores de serviços, agentes intermediários e parceiros.

A política adota a tolerância zero em relação a qualquer prática de suborno ou corrupção, tanto no setor público quanto no privado. É estritamente proibido negociar, oferecer, prometer, receber, autorizar ou facilitar (direta ou indiretamente) qualquer tipo de suborno, vantagem indevida, pagamento, presentes, viagens, entretenimento ou qualquer transferência de valor para qualquer pessoa, seja ela funcionária pública ou não, com o intuito de influenciar ou recompensar ações, omissões, tratamentos favoráveis ou decisões em benefício da empresa.

14.1. Presentes, brindes e cortesias

Embora a troca de presentes seja uma prática comum no mercado corporativo, ela não deve influenciar, beneficiar ou alterar qualquer transação, contrato ou cotação.

Sempre que algum membro da equipe da Orion receber um presente, o Departamento de Compliance da empresa deve ser notificado para avaliar se a ação está em conformidade com as políticas da empresa e garantir que não gere nenhuma expectativa de favorecimento por parte de quem está presenteando.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

A mesma regra se aplica quando alguém da equipe da Orion deseja presentear um cliente, parceiro ou outra parte envolvida.

15. CONFLITO DE INTERESSES

Todas as decisões tomadas devem priorizar exclusivamente os interesses da Orion. Considera-se conflito de interesse qualquer situação em que uma decisão possa resultar em benefício pessoal ou para terceiros, desviando a Orion de seus objetivos principais e exclusivos.

Além disso, a Orion se reserva o direito de não estabelecer relações com clientes ou fornecedores que promovam práticas de trabalho injustas ou ilegais.

16. DRESS CODE

A Orion adota a política "**ORI-RH-POL-007-001-Dress Code**", que orienta sobre vestimentas adequadas para refletir a identidade da empresa. Aplicável a todos os colaboradores, independentemente do cargo, a política abrange tanto o ambiente interno quanto eventos e atividades externas.

Embora a flexibilização nas normas de vestimenta seja permitida, especialmente no setor de tecnologia, espera-se bom senso e cuidado para evitar desleixo ou excessos. O estilo pessoal deve alinhar-se à imagem profissional, promovendo um ambiente adequado e respeitoso.

Permitido:

- ✓ Masculino: Camisetas polo ou bem apresentáveis, calças jeans, sapatênis e tênis.
- ✓ Feminino: Camisetas e blusas sociais, regatas sociais, vestidos, saias e calças jeans.

Vetado:

- ✓ Roupas de times, cunho político ou religioso.
- ✓ Jeans rasgados, moletom, blusas decotadas, saias ou vestidos curtos (acima de 3 dedos do joelho).
- ✓ Roupas ou sapatos sujos, amassados ou de aparência desleixada.

Dicas:

- ✓ Mantenha a higiene pessoal em dia.
- ✓ Esteja atento à limpeza de suas roupas e sapatos.
- ✓ Use desodorante e cuide da aparência do cabelo.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

A política completa está disponível para consulta nos documentos da empresa e deve ser conhecida por todos.

17. CONDUTA FORA DA EMPRESA

Os colaboradores da Orion devem evitar quaisquer comentários ou ações que possam prejudicar a reputação da empresa, de seus clientes, fornecedores ou outros funcionários. Nesse sentido, é expressamente proibido:

- Publicar nas redes sociais qualquer conteúdo que possa comprometer a imagem da Orion, de seus colaboradores, clientes ou fornecedores.
- Divulgar, comentar ou compartilhar informações confidenciais ou restritas relacionadas às atividades realizadas na empresa.
- Publicar fotos ou imagens das dependências da Orion ou de seus clientes que possam expor informações sensíveis ou comprometer a segurança.
- Fazer manifestações em nome da Orion nas redes sociais, salvo se devidamente autorizado conforme normas internas específicas.
- Essas diretrizes visam proteger a integridade da empresa e garantir um ambiente de respeito e profissionalismo.

18. DÚVIDAS E DENÚNCIAS

O Código de Ética e Conduta da Orion estará acessível a todos os colaboradores. Em caso de dúvidas, objeções ou denúncias relacionadas a práticas em desacordo com o documento, orientamos que procurem sua liderança imediata ou departamento de RH, pessoalmente ou por meio dos canais oficiais de comunicação da empresa.

Também é disponibilizado um “Canal de Comunicação Segura” para o caso em que não se deseja ser identificado.

Todas as denúncias serão tratadas de forma anônima e confidencial, garantindo que não haja qualquer tipo de retaliação ou constrangimento ao denunciante.

18.1. Política de não retaliação

Sabemos que denunciar pode ser difícil, mas é essencial que todos se sintam seguros para relatar violações ao Código de Ética, às políticas da empresa ou qualquer conduta ilegal ou antiética. Essas ações contribuem para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

A Orion não tolera retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, faça uma denúncia, participe de investigações ou se oponha a condutas inadequadas. Retaliação inclui qualquer ação adversa sofrida em razão dessas atitudes e compromete a integridade do ambiente de trabalho.

19. VIOLAÇÃO A POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA

Em caso de violação ao Código de Ética e Conduta, os casos serão analisados pelo Departamento de Recursos Humanos, em conjunto com os sócios majoritários da empresa, por meio de avaliações individuais e detalhadas.

As penalidades serão aplicadas conforme a gravidade da infração e os danos causados, podendo incluir as seguintes medidas disciplinares:

- ✓ Advertência verbal – para transgressões decorrentes de falta de informação;
- ✓ Advertência por escrito – para reincidências em casos de baixo risco;
- ✓ Provisão de ressarcimento – para prejuízos evitáveis de grande impacto;
- ✓ Suspensão – em caso de reincidência, com ou sem prejuízo;
- ✓ Dispensa sem justa causa ou Dispensa por justa causa – dependendo da análise do caso pela diretoria, independentemente do cargo ou senioridade do colaborador.

É importante ressaltar que a omissão em relação à violação do Código de Ética e Conduta será considerada uma infração, resultando também em sanções.

20. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Código será revisado anualmente ou sempre que houver necessidade de ajustes para atender às exigências legais e organizacionais.

Todos os colaboradores serão treinados no momento de sua admissão, e a organização realizará treinamentos de reciclagem anuais para todos os colaboradores. A participação nos treinamentos será registrada e comprovada por meio de listas de presença.

	Código de ética e conduta	Classificação da informação
		Interna

21. DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA

Eu, _____, colaborador da ORION, declaro para todos os fins que fui orientado pelo departamento de Recursos Humanos referente ao Código de ética e conduta da empresa e que me comprometo a respeitar e seguir as normas expostas.